



PROGRAMA DE DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN YAGUAJAY

MSc. Mirelys E. Pinto Hernández
Dr. Juan Jose Hernández Santana
Dr. Eberto P. Gutiérrez Morale
MSc. Manuel Valle Fasco
MSc. Ernesto M. Conde Pérez
MSc. Miguel Sánchez Valera

EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR comprendiendo el reto que significa la transformación cultural que está teniendo lugar en nuestro país, la que demanda de un redimensionamiento del papel de la universidad, que le permita estar a la vanguardia en esta tarea, ha planteado el desarrollo de un PROGRAMA DE TRABAJO que abarque todas las acciones que actualmente se acometen en torno a la batalla de ideas, y que a la vez garantice el cumplimiento exitoso de los nuevos retos planteados a la Educación Superior por el Comandante en Jefe en el VI Taller

La ESENCIA de este programa es desarrollar, a escala de todo el país, un sistema de acciones educativas, dirigida a llegar a cada uno de los municipios, en estrecha alianza con todos los sectores

sociales que pueden participar en esta tarea.

Su OBJETIVO es llegar a todos los sectores de la sociedad, abarcando todos los campos del saber del MES y de sus principales productos de salida: la docencia de pre y postgrado, la investigación y la extensión universitaria.

La CLAVE DE LA TRANSFORMACIÓN es lograr una desconcentración de la universidad, que posibilite llegar a todos los municipios del país, en alianza con las principales instituciones de cada territorio

El método fundamental a emplear es la EDUCACIÓN A DISTANCIA en la más amplia interpretación del concepto, para lo que se cuenta con: los profesionales de cada territorio, la utilización creativa

de la computación, las NTIC y la televisión. En el programa participarán activamente todos los estudiantes, profesores y trabajadores del CES, en dependencia de cada una de las tareas a cumplir.

Es en este marco que la Sede Universitaria de Sancti Spíritus (SUSS) se ha planteado desarrollar estos conceptos en el municipio de Yaguajay,

CARACTERIZACION DEL MUNICIPIO

tomando en cuenta los viejos lazos de colaboración universitaria en el territorio y sobre todo la riqueza de la experiencia del desarrollo del “Proyecto Yaguajay”, que promovido por Agustín Lage en su condición de Diputado a la Asamblea Nacional por el municipio, se propone un mejoramiento de las condiciones de vida de la población por medio de la realización de proyectos de desarrollo.

Después de diversas divisiones político-administrativas, con números mayores o menores de municipios, en 1976 se aplica la actual y se crean los Órganos Locales del Poder Popular, lo que significó la intención de “la descentralización en todas sus instancias del aparato estatal; la concentración de la mayoría absoluta de las actividades económicas y sociales bajo la administración de las instancias inferiores , es decir de las instancias municipales...”[1]. Esto representó el comienzo de un camino en el marco de “un complejo proyecto de modernización, descentralización y democratización del sistema político y estatal que se ha denominado proceso de institucionalización... el sistema político cubano fue dotado de nuevos mecanismos de participación y legitimación que tendrían en los municipios uno de sus pivotes más relevantes

El municipio de Yaguajay ubicado al norte de la central provincia de Sancti Spíritus, posee una extensión territorial de 1032.3 km cuadrado, una población de 61,252 habitantes, con densidad poblacional de 59,2 habitantes por Km cuadrado, distribuidos en 15 consejos populares divididos en 99 circunscripciones que abarcan 77 asentamientos (urbanos, rurales, dispersos), de ellos 63 de la categoría concentrada. Una característica que lo diferencia del resto de los municipios de la provincia espirituana es que presenta poblados dispersos y en la cabecera municipal habita menos de la mitad de la población total del municipio. Los asentamientos principales son Jarahueca, Meneses, Mayajigua, Iguará, Venegas, Vitoria y el propio Yaguajay.

La fuerza ocupacional en el sector estatal civil es de 13,501 de ellos, 5655 mujeres y 7846 hombres.

Presenta índices sociales favorables: 240 habitantes por médicos, 1503 habitantes por estomatólogo, 13 alumnos por maestros de educación primaria y 10 en educación media..

La economía esencialmente es agrícola y sus principales producciones son azúcar, viandas, hortalizas y levaduras.

El territorio cuenta con 5 empresas nacionales, de ellas, 3 centrales azucareros (Aracelio Iglesias, Obdulio Morales, Simón Bolívar), 1 empresa pecuaria (5to. Congreso) y 1 de cultivos varios (Valle Caonao), 34 UBPC de ellas 17 cañeras, 13 ganaderas, 2 agrícolas y apícolas, 9 CPA, dedicándose a la agricultura cañera.

Existen en la actualidad los siguientes centros de educación y para ello cuentan con 1261 docentes.

Instituciones Docentes	Cantidad	Matrícula
Círculos Infantiles	4	508
Escuelas Primarias	70	5042
Secundarias Básicas	6	2437
Escuelas Especiales	2	204
IPUEC	1	525
Esc. Técnico Profesionales	5	835
Escuelas para adultos	6	1833
Total	94	11384

En la educación superior, los jóvenes de Yaguajay estudian principalmente en la Sede Universitaria de Sancti Spíritus y la Universidad Central de las Villas, los que se involucrarán en los proyectos de desarrollo del territorio. La distribución por carreras es la siguiente:

SUSS:

CRD:

Contabilidad y Finanzas: 24
Cultura Física : 32
Medicina Veterinaria : 1

CPT:

Contabilidad y Finanzas: 18
Cultura Física: : 17
Ciencias Técnicas : 7
Agronomía : 4

Total: 103

Se encuentran estudiando en la Escuela de Trabajadores Sociales un total de 33 alumnos.

UCLV:

Eléctrica : 3

Mecánica: 10
Ing. Química: 4
Automática: 2
Telecomunicaciones: 5
Arquitectura: 6

Ing. Civil: 5

Agronomía: 6
Med. Veterinaria: 11
Mec. Agropecuaria: 4
Economía: 5
Industrial: 7
Computación: 4
Farmacia: 9
Derecho: 7
Sicología: 6
Letras: 3
Lengua Inglesa: 1

Total: 98

Actualmente el municipio tiene un total de 307 cuadros de primer nivel, incluyendo los de subordinación local, subordinación nacional y los profesionales del Consejo de la Administración. De ellos 163 son profesionales, 91 técnicos medios, 43 con 12mo g. y 10 con menos.

Este cambio comienza a gestarse en el nivel municipal desde 1996, desarrollándose las intervenciones a partir de los resultados obtenidos en la medición inicial sobre Caracterización de la Situación de Salud en el Territorio en la que se identifican las principales insatisfacciones de la población en el municipio lo que promueve la elaboración de proyectos para dar respuesta a cada necesidad existente limitando este proceso la falta de un procedimiento administrativo gerencial capaz de llevarlo adelante. Se identifica como una necesidad primordial la solución a este problema para poder desarrollar la integración de los proyectos y alcanzar el éxito previsto. Se implantan un proceso de superación técnico profesional que posibilitó cambios en los estilos, métodos y procedimiento de dirección de cuadros y dirigentes desde el nivel municipal hasta la base priorizando en esta los administrativos, Presidentes de Consejos Populares y Delegados de circunscripción donde se materializa la verdadera gestión de Gobierno.

Se ejecutan actualmente con diferentes niveles de desempeño un importante grupo de proyectos, todos sobre esferas estratégicas para el desarrollo municipal y vinculados a centros nacionales de investigación:

Salud,	Transporte
Proteína Animal,	Deporte
Turismo,	Comunales
Materiales de Construcción ,	Educación
Informatización,	Medio Ambiente
Diversificación Azucarera,	Total de proyectos = 52
Capacitación de Cuadros	
Vivienda	

No obstante, se percibía la ausencia de un **PROYECTO TRONCO**, en expresión ilustrativa del Presidente del Poder Popular relacionada con la visión de un **PROGRAMA DE GOBIERNO** que condujera el desarrollo del municipio y a través del que se articularían proyectos y acciones como partes de un único cuerpo en movimiento constante. Llegar a este conocimiento condujo a distinguir a Yaguajay como un territorio en donde se estaba construyendo de manera espontánea (en tanto no dirigido desde las instancias superiores) una forma diferente de pensar el desarrollo local.

Todo es logable si se produce un **CAMBIO**, una transformación de la forma de pensar, actuar, dirigir , proyectarse, ejecutar acciones..., desarrollar una visión y estrategias necesarias hasta llegar a la toma de conciencia de la máxima dirección, los líderes y todo el colectivo.

•**OBJETIVO:** Implementar un *SISTEMA DE DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS* en Yaguajay, que responda pertinentemente a las exigencias de su desarrollo integral.

ALCANCE:

El sistema se dirigirá a los siguientes sectores de la población:

- Los estudiantes de la enseñanza media superior
- Los estudiantes universitarios
- Los jóvenes graduados de la enseñanza media y de los programas de formación emergente
- Los graduados universitarios
- Los cuadros y sus reservas
- Los jubilados y amas de casa
- Comunidades rurales

MÉTODOS UTILIZADOS EN EL DIAGNÓSTICO

Se realizó un diagnóstico previo para determinar la realidad y situación que presenta el municipio. Las técnicas empleadas fueron:

Revisión de documentos
Encuestas
Entrevistas
Trabajo en Grupo

PROYECTOS Y RESULTADOS

1. Determinación de necesidades de:

• Fuerza calificada a mediano y largo plazo

•Superación para profesionales, técnicos, cuadros y reservas

FECHA: 2002

En estos momentos se encuentran trabajando en la determinación de las necesidades de superación y de la fuerza calificada del municipio

Ya se cuenta con un plan a corto plazo.

2.Programa de orientación vocacional y profesional para ESB, IPUEC, IP y Escuelas de formación emergente

FECHA: 2001

Se han desarrollado actividades de orientación vocacional en los IPUEC, IP y Escuela Emergentes, donde existen un grupo de estudiantes que se incorporar[an a la Universidad nuestra.

3. Cursos de nivelación para la preparación de jóvenes para su ingreso a los CPT

FECHA: 2001

Hasta la fecha hemos logrado incorporar 12 jóvenes, tanto cuadros como técnicos en las carreras de Contabilidad y Finanzas, Agronomía y Veterinaria

4. Creación de sede municipal para la EDUCACION A DISTANCIA

FECHA: 2002

Actualmente ya est[ha creada la Sede Municipal de Yaguajay por lo que contamos con plantilla y un financiamiento por parte de nuestro Ministerio.

5. Desarrollo de la PRACTICA LABORAL y TRABAJOS DE DIPLOMA en Yaguajay de los estudiantes de las siguientes carreras:

- Contabilidad y Finanzas 2001
- Agronomía 2002
- Veterinaria 2002
- Derecho 2002
- Industrial 2002

Las practices laborales se encuentran desarrollando en el municipio según las necesidades.

6. Creación de las UNIDADES DOCENTES:

- Contabilidad y Finanzas 2001
- EP "V Congreso" 2002
- ECV "Valle de Caonao" 2002

7. Creación de un PROGRAMA de FORMACION POSTGRADUADA para profesionales y técnicos.

FECHA: 2002

Se cuenta con un programa de superación postgraduada.

8. Formación y actualización de los CUADROS Y RESERVAS en las teorías y técnicas gerenciales modernas.

FECHA: 2002

El territorio presenta su estrategia conformada en la Preparación y Superación de los Cuadros y Reservas, con asesoría del GEPEES.

9. Desarrollo de la PLANIFICACION ESTRATEGICA del territorio hasta el 2003

FECHA: 2002

SE desarrolla actualmente la Estrategia hasta el 2003 y se trabaja en la del 2006

10. Desarrollo de PROYECTOS COMUNITARIOS con impacto en los siguientes sectores:

- Desarrollo integral de UBPC cañeras 2002
- Desarrollo local 2002

11. Estudio de Mercado

Fecha, 2003

SE cuenta con un programa de utilización de la biblioteca, Jóvenes Clubs, Salas de Video en función de las amas de casas, jubilados y la comunidad.

Bibliografía Consultada

1. Código de Ética de los Cuadros del Estado Cubano. Julio, 1996.
2. Lineamientos generales e indicaciones del CECM sobre política de cuadro. Ciudad de La Habana, 29 de julio, 1997.
3. Illesca, J. Planificación de carreras. Medio de Formación y desarrollo. Revista Capital Humano. España, 1995.
4. Mendoza, E. Las mejores herramientas para superar adversidades. Capacitación y adiestramiento. Revista Línea. Mayo, Junio, 1996.
5. Rodríguez. M. Formación de Instructores/ Mauro Ruges. Y Honorata Austria. Ediciones McGraw Hill. 1ra. Edición. México.1991.
6. Smith, B. El ABC de la capacitación práctica / Barry Smith y Brian L. Delahage. Ediciones McGraw Hill. 1ra edición. México. DF. 1995