



*Doctor en Ciencia. Profesor Titular
Asesor Técnico Docente
Dirección de Capacitación de Cuadros y Estudios de
Dirección, Ministerio de Educación Superior*

Presentación del Editor

Folletos Gerenciales, Publicación Semestral de la Dirección de Capacitación de Cuadros y Estudios de Dirección del Ministerio de Educación Superior de Cuba, ya exhibe en su aval de servicios al conocimiento, la economía y la lucha por el desarrollo de nuestra sociedad, 17 años de intenso y productivo bregar, expresando con este número su regocijo por la realización del IX Congreso Internacional de Gestión Empresarial y Administración Pública GESEMAP 2014; realizado en nuestro país, evento al que saludamos y acogemos con el extraordinario interés generado por la perspectiva del intercambio entre todos aquellos que tantos aportes han realizado al estudio y profundización sobre temas vinculados con la Dirección, la Actividad Gerencial y la Administración Pública, mirando hacia esta cita del 2014 con altas expectativas sobre sus aportes a la generalización de experiencias novedosas y la nutrición de nuestros especialistas y estudiosos del área de la dirección, con ideas y experiencias de mayor actualidad, que hoy fructifican en el campo de la organización de nuestros esfuerzos, cada vez con mejor y más eficiente utilización de los recursos materiales y humanos que disponemos.

Es inobjetable que a través del período transcurrido desde el inicio de la celebración de estos eventos internacionales GESEMAP en Cuba, así como de los GEAP que tradicionalmente les anteceden a escala nacional, se va ampliando la calidad e intensidad del intercambio, así como los frutos que de todo ello se derivan para nuestros países, pueblos y especialistas, como derivaciones de los respectivos encuentros.

No obstante, al momento de la inauguración del evento, estaremos ante el hecho inobjetable de que las demandas análisis cada vez más profundos y rigurosos.

Las crisis económicas ya no son solo cíclicas sino cada vez más agudas y el grado de complicación y peligrosidad de los conflictos bélicos que atenazan diversas regiones del mundo, entre otros factores, constituyen elementos que generan notable y nociva influencia en las economías nacionales y regionales, en la estabilidad política que requiere el desarrollo económico, en el normal desenvolvimiento de las relaciones internacionales y en los esperados avances del quehacer científico – tecnológico.

Llama la atención y convoca a profundas reflexiones el hecho de que resulta cada día más evidente que se requieren importantes cambios en las concepciones económicas, en las ideas políticas que hoy pretenden imponer algunas potencias hegemónicas, en los principios morales que rigen las relaciones humanas, en los valores predominantes y en la vida toda de nuestros pueblos.

Ya somos alrededor de 8000 millones los que habitamos el planeta y de ellos unos 1400 millones son extremadamente pobres, cerca de 900 millones de personas no saben leer ni escribir y anualmente mueren alrededor de 13 millones de niños por causa de enfermedades que pueden prevenirse, por solo mencionar algunos parámetros que reflejan el contraproducente panorama que se dibuja hacia el futuro del género humano y se requiere modificar con nuestro empeño.

Los países pobres enfrentan el extraordinario desafío de lograr una acelerada preparación de sus recursos humanos.

El proceso de acumulación de conocimientos y de acceso a los resultados tecnológicos más actuales, así como la acumulación de tecnologías avanzadas, no pueden dejar al margen a los países pobres. Nuestro empeño y la voluntad humanista y solidaria de lo mejor de la comunidad humana, multiplicará las fuerzas de todo aquello que apunte a la solidaridad, la integración, la multiplicación de los más legítimos valores de que son portadores los seres humanos.

Cuba, integrante de esa mayoría de pueblos desposeídos y subyugados durante decenas y cientos de años, ha desplegado a partir del triunfo de la Revolución Socialista un pujante esfuerzo que ha sacado a su pueblo de la ignorancia, la insalubridad, la miseria y comparte con el mundo y especialmente con el tercer mundo los resultados de sus empeños

científicos y tecnológicos en diferentes campos de la ciencia y la tecnología, en la educación, la cultura, la salud, en la labor gerencial, en la dirección empresarial, en la administración pública y otras muchas áreas.

Y todo ello es también objetivo de GESEMAP 2014, ofrecer un renovado espacio de reencontro, de intercambio, de recepción de nuevos conocimientos y experiencias, de solidaridad, de cooperación y de reafirmación de la más inquebrantable decisión para contribuir a la creación de ese mundo diferente al que nuestros pueblos aspiran.

Bienvenidos compañeros a este espacio de búsqueda, contribución, creación y victorias; que GESEMAP nos anuncia, demostrándonos a la vez que UN MUNDO MEJOR ES POSIBLE E IMPRESCINDIBLE.

¡MUCHOS ÉXITOS EN GESEMAP 2014!

Normas Para Publicar En Los Folletos Gerenciales

Los trabajos presentados deben tratar temas sobre dirección, capacitación, gestión empresarial y administración pública, así como otros temas relacionados.

Las colaboraciones presentadas deben ser inéditas, salvo aquellas que solicite el Comité Editorial.

Los trabajos presentados no deben exceder las 15 cuartillas, en formato electrónico, escritos en procesador de textos Word, con tipo de letra Arial de 11 puntos; a dos espacios y márgenes de 2,5 cm.

El título del trabajo debe ir en letra Arial de 16 puntos y en negrita.

Las tablas pueden ir insertadas en el texto o al final del trabajo y deberán señalar las fuentes utilizadas.

Los gráficos pueden ir insertados en el texto o al final del trabajo y deberán señalar las fuentes utilizadas. (Estos deben cumplir las siguientes características: utilizar como color de fuente y de línea solo el negro, sin colores de relleno. Ser pequeños y legibles).

Las notas a pie de página se utilizarán para hacer comentarios adicionales y estar numeradas consecutivamente.

Las referencias deben ubicarse en el propio párrafo, indicándose el apellido del primer autor o la institución en caso de obras colectivas no identificadas por autor, así como el año de la publicación (Senge, 1990). Y la página en caso de ser textual la cita.

La bibliografía irá al final del trabajo, utilizando las normas de citación de Vancouver: Senge, Peter M. (1990) *TheFifth Discipline: theArt and Practice of theLearningOrganization*. Currency Doubleday, New York.

Para citar de Internet se hará de la siguiente forma: Responsable principal. Título [tipo de soporte]. Edición. Designación de los números (fecha y/o núm.)*. Lugar de publicación: editor, fecha de publicación. Descripción física*. (Colección)*. Notas*. Disponibilidad y acceso**. [Fecha de consulta]**. Número normalizado*.

De acuerdo a los criterios de ISO, los elementos con un asterisco son opcionales y con dos son obligatorios en el caso de los documentos en línea y no aplicables para los otros casos. Deben aparecer los datos personales del autor (nombre y apellidos, título universitario, grado científico, categoría docente y científica y centro de trabajo, correo electrónico y teléfono de localización) Los trabajos enviados serán sometidos a un arbitraje ejercido por evaluadores del Comité Editorial u otros especialistas ajenos a la DCCED. Los trabajos aceptados se le darán a conocer a sus autores por escrito. Folletos Gerenciales, se reserva el derecho de aceptar o rechazar los materiales no solicitados.

Las colaboraciones y solicitudes de copias en formato electrónico deben ser dirigidas a: Dirección de Capacitación de Cuadros y Estudios de Dirección.

Ministerio de Educación Superior.
Calle 23 # 565; esquina a F. Vedado.
C.P. 10400 La Habana
Tel. 838-2344, Fax: 831-0152,
E mail: luisam@mes.gob.cu.